

GEWOBAU

Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Erlangen mbH

Unternehmensleitbild



Nägelsbachstraße 55a

91052 Erlangen

T 09131 124-0

F 09131 124-100

E info@GEWOBAU-erlangen.de

www.GEWOBAU-Erlangen.de

Eckdaten

19.04.1950	Gründung der Gemeinnützigen Wohnungsbaugesellschaft der Stadt Erlangen mbH
11.07.1950	Eintragung im Handelsregister des Amtsgerichts Fürth/Bayern (Nr. 505)
23.02.2004	Änderung des Gesellschaftsvertrages (Stammkapitalerhöhung)
	Gesellschafter: Stadt Erlangen (96 %)
	Stadt- und Kreissparkasse Erlangen (4 %)

Unternehmensaufgabe

Wir schaffen sozial verantwortlich Wohn- und Lebensräume für alle Bedürfnisse des Lebens und für alle Schichten der Bevölkerung. Wir leisten dies vor allem durch

- ✓ Engagement im öffentlich geförderten Wohnungsbau,
- ✓ Neubau sowieso Modernisierung im Mietwohnungs- und Eigentumsbereich,
- ✓ Bestandspflege eigener Gebäude und für Dritte,
- ✓ Wohnumfeldgestaltung,
- ✓ Servicewohnen für behinderte und ältere Menschen.

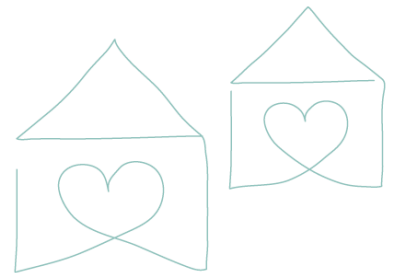
Die ständige Anpassung unserer Dienstleistungen an sich ändernde Marktverhältnisse bildet die Voraussetzung für die kontinuierliche Entwicklung unseres Unternehmens.

Unternehmensziel

Mit unseren Dienstleistungen rund um das Gut Wohnen bieten wir unseren Kunden kompetente Hilfestellung auf alle Fragen in diesem Zusammenhang und präsentieren uns als leistungsstarker Partner. Aufbauend auf die Tradition und Seriosität des Hauses ist unser Handeln – insbesondere im Bereich des Bauens und Wohnens – zukunftsorientiert ausgerichtet. Unsere führende Position am kommunalen Wohnungsmarkt innerhalb der Stadt Erlangen wollen wir durch unser Angebot behaupten und dauerhaft festigen.

Unsere soziale Einstellung, gepaart mit unseren technologischen Kenntnissen und den ökologischen Ansprüchen sichern unsere Wettbewerbs- und Konkurrenzfähigkeit und befähigen uns, den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Strukturwandel erfolgreich zu bewältigen. Wir erreichen dies vor allem durch

- ✓ Soziales Management,
- ✓ Servicequalität,
- ✓ Moderne Organisationsstrukturen,
- ✓ Flexible Geschäftsausstattung,
- ✓ Engagiertes und qualifiziertes Personal.



Leistungsfähigkeit und Leistungsvielfalt ist nur durch adäquate Betriebsgröße, angemessene Eigenkapitalausstattung und ausreichende Rentabilität sicherzustellen. Das Vertrauensvolle Miteinander mit unseren Kunden und den Organen der Gesellschaft ist unser Kapital.

Verhaltensgrundsätze des Unternehmens gegenüber den Anteilseignern

Die Stadt Erlangen und die Stadt- und Kreissparkasse Erlangen sind Anteilseigner unserer Gesellschaft. Diese haben die Voraussetzungen zur Erfüllung des Unternehmenszieles und der Unternehmensaufgabe durch Festsetzungen im Gesellschaftsvertrag geschaffen.

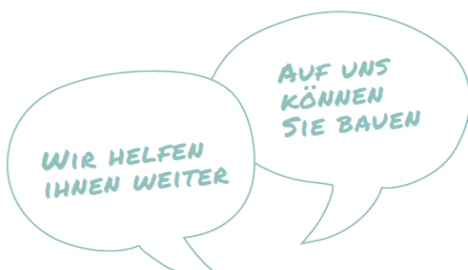
Wir sichern zu, dass das Unternehmen marktkonform und nach betriebswirtschaftlichen und sozialpolitischen Grundsätzen arbeitet. Wir wollen die Ertragskraft des Unternehmens stärken. Der Tradition des Unternehmens folgend, werden erwirtschaftete Gewinne vorrangig der Unternehmensaufgabe durch Reinvestition wieder zugeführt.



Verhaltensgrundsätze des Unternehmens gegenüber unseren Kunden

Im Umfeld gepflegte Wohnungen sowie zeitgerechte Modernisierung und laufende Instandhaltung gehören zu den Dienstleistungen rund um das Gut Wohnen. Dieses Leistungsangebot wird durch vielfältige Serviceleistungen, Offenheit und umfassende Informationen abgerundet. Unser qualifiziertes Personal garantiert optimalen Beratungsservice in allen Fragen des Wohnens und Bauens sowie eine schnelle Reaktion auf die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden.

Das Preis-Leistungsverhältnis steht im Mittelpunkt unserer unternehmerischen Entscheidungen. Unsere Kunden können Wohnungen erwarten, die sich in einem zeitgemäßen Zustand befinden. Das dafür zu entrichtende Nutzungsentgelt bzw. der dafür zu zahlende Mietzins stehen dazu in einem angemessenen Verhältnis. Damit sichern wir unseren Kunden preisgünstiges und bezahlbares Wohnen. Darüber hinaus bieten wir unseren Kunden sichere bzw. ausgewogene Mietverträge.



Verhaltensgrundsätze des Unternehmens gegenüber unserer Mitarbeiter*innen

Unsere Mitarbeiter*innen werden leistungs- und erfolgsorientiert eingesetzt. Die angestrebten Ziele werden durch gemeinsames arbeiten im Team erreicht.

Unsere Führungskräfte

- ✓ nehmen ihre Aufgabe verantwortungsbewusst wahr und arbeiten engagiert und kreativ mit ihren Mitarbeiter*innen an der Lösung auftretender Probleme,
- ✓ denken und handeln unternehmerisch und vermitteln dieses auch an Ihre Mitarbeiter,
- ✓ motivieren, delegieren und fördern eigenverantwortliches Handeln und haben damit gegenüber ihren Mitarbeitern eine Vorbildfunktion.

Voraussetzung ist eine Personalplanung, die von den Berufsperspektiven bis zur Nachfolgeregelung alle Maßnahmen der Aus-, Weiter- und Fortbildung umfasst. Stärken und Schwächen der Mitarbeiter*innen werden in Gesprächen diskutiert und unter dem Aspekt der Personalentwicklung beurteilt.

Weitgehende Selbständigkeit bei der Durchführung der Aufgaben und zweckmäßig gestaltete Arbeitsplätze sollen den Mitarbeiter*innen eine optimale Aufgabenerfüllung ermöglichen. Wir bieten sichere Arbeitsplätze und Bezahlung nach Qualifikation, Leistung und übertragener Verantwortung.

Wir sind ein Team durch

- ✓ Vorbildliches Verhalten jedes Einzelnen gegenüber Kunden, Geschäftspartnern und Kollege*innen
- ✓ Förderung der Teamfähigkeit und der Kommunikation aller Mitarbeiter*innen z.B. durch regelmäßige Mitarbeiterbesprechungen
- ✓ Weiterbildungsmaßnahmen und funktionierende Informationsflüsse.

Verhaltensgrundsätze des Unternehmens gegenüber unserem gesellschaftlichen Umfeld

Unsere freiwillig übernommene Aufgabe, alle Schichten der Bevölkerung und damit auch sozial Schwächere mit angemessenem Wohnraum zu versorgen, betrachten wir als unseren besonderen Beitrag zu einer menschlicheren Gesellschaft.

Wir stellen uns dieser Verantwortung, denn wir wollen und müssen im Interesse unserer Kunden und im öffentlichen Interesse in unseren Wohnquartieren die soziale Ausgewogenheit aufrechterhalten, um das Entstehen einseitiger Strukturen dieser Wohnquartiere oder sogar ganzer Stadtteile zu verhindern.

